

VÁLLALKOZÓK SZAKKÖZMÉLTATÁSA



A Terragora Vidékfejlesztési Közösség kiadványa

„Minden vezető arra koncentrál, hogy megtalálja a helyes tervet. Értekezleteket tartanak, vitatkoznak, aggódnak, minden energiájukat "a helyes terv" kidolgozásába ölik. Pedig adott esetben valójában öt helyes terv van. Sokféle út vezet a sikerhez. Az igazi kérdés az, hogy miként veszed rá az embereket arra, hogy megtegyék mindazt, ami a terv sikeres megvalósításához szükséges. Ezen a ponton dől el, hogy nyersz vagy veszítesz. Az emberi tényező a legfontosabb.”

(HENRY CLOUD)



Tartalomjegyzék

I.	Vezetői összefoglaló a projektről.....	4.o.
II.	ERASMUS+.....	5.o.
III.	Mit is jelent pontosan az ifjúsági csere?.....	7.o.
IV.	A pályázó szervezet bemutatása.....	9.o.
V.	A partnerszervezetek bemutatása.....	10.o.
VI.	A „Vállalkozz okosan” nevű ifjúsági csere alapötlete.....	12.o.
VII.	A „Vállalkozz okosan” általános célja, valamint két „nemformális” programötlet.....	13.o.
VIII.	Galéria.....	15.o.
IX.	Projektértékelő találkozó.....	17.o.
X.	A projekt során elsajátítható kulcskompetenciák.....	18.o.
XI.	A projekt eredményeinek ismertetése.....	20.o.
XII.	Angol nyelvű összefoglaló.....	21.o.
XIII.	Köszönetnyilvánítás.....	22.o.
XIV.	Elérhetőségek.....	23.o.

Vezetői összefoglaló a projektről

2014. november 07. és 17. között valósult meg a „**Vállalkozz Okosan**” című, 2014-2-HU02-KA105-000288 számú pályázat a Heves megyei Sarud településen, melyet az ERASMUS+ program támogatott. A projekt során a magyarországi Terragora Vidékfejlesztési Közösség fiataljai, a csehországi Kazinczy Ferenc Diákklub és a szlovákiai Jókai Mór Diákkör önkéntesei cseréltek tudást és tapasztalatot, valamint a for- és nonprofit vállalkozások témaköréből szereztek szakmai ismereteket. A projekt során a fiatalok által kiválasztott helyi és egeri vállalkozókat / vállalkozásokat látogattak meg, és gyűjtöttek hasznos tapasztalatokat a beszélgetések alkalmával. Továbbá a csereprogram során műhely- és vitafoglalkozások, interaktív prezentációk, csoportos feladatmegoldások és projektmódszerű feladatok kidolgozása is várt a résztvevőkre. Mivel nagyon motivált volt a társaság, így 2015.02.20-22. között értékelő találkozót tartottak Egerben, ahol a csere során szerzett tapasztalatokat összegezték és vonták le a konklúziót. Valamint további helyi vállalkozásokkal is megismerkedtek, sőt a projekt jövőbeni folytatásáról is szó esett. Mind az ifjúsági csere, mind az értékelő találkozó igen eredményesnek bizonyult és a kitűzött célok sikeresen megvalósultak.

Krámos Dániel

programfelelős, Terragora Vidékfejlesztési Közösség

ERASMUS+

Az **Erasmus+ program** az Európai Unió 2014-2020 között futó oktatási, képzési, ifjúsági és sport programja.

Hét korábbi EU-s támogatási programot fog össze egy komplex programban, köztük a *Fiatalok Lendületben Programot*.

Magyarországon az Erasmus+ program oktatási és képzési fejezetét a **Tempus Közalapítvány** koordinálja, az **NCSSZI Erasmus+ Ifjúsági Programiroda** pedig az ifjúsági fejezet nemzeti irodája.



Célok

A képzettség és a foglalkoztathatóság javítását, valamint az oktatási, képzési és az ifjúsági munka területén működő rendszerek korszerűsítését célzó hétéves program 14,7 milliárd eurós költségvetéssel gazdálkodhat. Ebből 10% jut az ifjúsági szakmának. A program révén több mint 4 millió pályázó juthat támogatáshoz, ebből a *Fiatalok Lendületben Program* folytatásának számító ifjúsági fejezetnek köszönhetően több mint 500 000 fiatal és szakember.

Az Erasmus+ három fő célkitűzést szolgál:

- > támogatja az egyének külföldi tanulási lehetőségeit az EU-n belül és kívül;
- > oktatási intézmények, ifjúsági szervezetek, vállalkozások, helyi és regionális közintézmények és NGO-k közötti partnerségekhez nyújt támogatást;
- > az oktatás, képzés és ifjúsági szakma korszerűsítését szolgáló – az innovációt, a vállalkozó szellemet és a foglalkoztathatóságot ösztönző – reformokhoz nyújt támogatást.

Az Erasmus+ program indulásakor közel hatmillió fiatal van munka nélkül az EU-ban. Ugyanakkor több mint 2 millió állás van betöltetlenül, és a munkáltatók egyharmada saját bevallása szerint nehezen talál megfelelő képzettségű munkaerőt. Mindez jelentős készséghiányt jelez Európában. Az Erasmus+ úgy próbálja orvosolni ezt a hiányt, hogy külföldi tanulási, képzési és tapasztalatszerzési lehetőséget biztosít a résztvevőknek.

Ezzel párhuzamosan javítja az európai oktatási, szakképzési és ifjúságtámogatási rendszer minőségét is, elősegítve az oktatási szakemberek és ifjú munkavállalók szakmai fejlődését, valamint az oktatás és a munka világa közötti szorosabb együttműködést.



Fiatalok Lendületben Program



Erasmus+ Ifjúsági Programiroda:

1134 Budapest, Tüzér u. 33-35.

E-mail: info.eplus@ncsszi.hu

Tel.: (+36 1) 237-6700

Fax: (+36 1) 237-6760



Erasmus+

Mit is jelent pontosan az ifjúsági csere?

Az Erasmus+ Ifjúság programjában 3 pályázati kategóriában (Egyéni mobilitás /KA1/; Innovációt és bevált gyakorlatok megosztását célzó együttműködések/KA2/; Szakpolitikai reformok támogatása /KA3/) és egyes sport tevékenységekre lehet pályázni.

Az 1. pályázati kategórián – tehát az EGYÉNI MOBILITÁS (KA1) – belül is 3 féle tevékenység megvalósítására nyújtható be pályázat:

> **Ifjúsági csere** különböző országokból érkező fiatalok (13-30 év közöttiek) csoportjainak teremt lehetőséget a találkozásra és az egymástól való tanulásra (5-21 napig). Lehet két, három- vagy többoldalú, különböző európai uniós és azon kívüli országok nemzetközi együttműködésével.

> **Európai Önkéntes Szolgálat** lehetővé teszi 17-30 év közötti fiatalok számára, hogy teljes idős önkéntes szolgálatban vegyenek részt maximum 12 hónapig az Európai Unió tagországaiban és azokon kívül.

> **Szakemberek mobilitása** keretében szeminárium, képzések, partnerkereső tevékenység, tanulmányút és jobshadowing (szakmai látogatás) támogatható ifjúsági szakemberek részére.

A tanulmányi célú mobilitás fejleszti a résztvevők készségeit, személyiségüket és növeli esélyeiket a munkaerőpiacon. A projektek a nemzetközi mobilitást segítik elő.

Célja a nemformális tanuláson keresztül a fiatalok kompetencia- és készségfejlesztése; a fiatalok demokratikus részvétele; az ifjúsági munka minőségfejlesztése, valamint a hátrányos helyzetű fiatalok elérése.

Ifjúsági cserék

Az ifjúsági cserék különböző országokból érkező fiatalok csoportjainak teremtenek lehetőséget a találkozásra és az egymástól való tanulásra. A fiatalok együtt valósítják meg a programot, amit az ifjúsági csere előtt közösen dolgoznak ki. Az ifjúsági csere lehetőséget nyújt a fiatalok számára, hogy fejlesszék kompetenciáikat, új kultúrákkal, szokásokkal és életmódokkal ismerkedjenek meg, leginkább a peer learning módszerével. Továbbá a résztvevők szolidaritása és demokratikus értékrendje is erősödik. A csere lehet két-, három- vagy többoldalú, különböző európai uniós és azon kívüli országok nemzetközi együttműködésével.

A tevékenység időtartama: 5-21 nap között (utazással töltött napokat nem számolva).

Tevékenység helyszíne: A megvalósítás helyszíne az egyik résztvevő országban kell, hogy legyen. Ez lehet program-, és partnerország is.

A résztvevők korosztálya: 13-30 év között.

A résztvevők száma: minimum 16 maximum 60 résztvevő

A projekt időtartama: Az előkészítéssel, megvalósítással, értékeléssel és utókövetéssel együtt minimum 3, maximum 24 hónap.



A TERRAGORA Vidékfejlesztési Közösség



A TERRAGORA Vidékfejlesztési Közösség elődje, az Értelmes Szabadidőért Egyesület 1997-ben alakult egri főiskolások által azzal a céllal, hogy az észak-magyarországi régió fiatalságát a közösségi életben való aktív részvétellel buzdítsa, valamint a fiatalságért tevékenykedőkkel együttműködésben, a cselekvési lehetőségek feltételeinek bővítésében szerepet vállaljon. A kezdeti cél olyan programok elindítása volt, amely által az Egyesület vonzáskörében álló fiatalokat önálló közösséggé kovácsolják és segítsék a létrejött közösség szokásrendszerének kialakulását. Az Egyesület 2013-ban alakult át a TERRAGORA Vidékfejlesztési Közösséggé, amely a célkitűzéseinek és tevékenységi körének kibővülését is jelentette. A szervezet egyik alapvető célja továbbra is a fiatal korosztály megszólítása, segítése, programok szervezése számukra. Emellett egy másik alappillérré vált a vidékfejlesztés, a vidék tárgyi és szellemi örökségének védelme és megőrzése, korunk kihívásaihoz alkalmazkodó vidéki jövedelemszerző tevékenységek támogatása ismeretterjesztéssel, képzésekkel, helyi termékek fejlesztésével. A szervezet harmadik fontos prioritása a környezetvédelem, a megújuló energiaforrások felhasználásának növelése, a kisebb környezeti terheléssel járó megújuló energia alapú energiatermelés elterjesztése, a lakossági energiafelhasználás „zöldebbé” tétele. Az utóbbi években az TERRAGORA – partnerszervezetével, a H-Union Szövetséggel együtt – számos olyan programba bekapcsolódott, melynek célja a kárpát-medencei fiatalság helyzetének javítása, szemléletformálásuk a megújuló energiaforrások felhasználásával kapcsolatban.





A Jókai Mór Diákkör

A Jókai Mór Diákkör, azaz a JÓMÓD története 2012 késő őszen vette kezdetét. Komáromban kicsi, de egy annál eltökéltebb csapat ekkor döntött úgy, hogy megvalósítja régóta dédelgetett tervét. Látva a különféle városokban működő egyetemi diákklubokat, úgy vélték, Komárom is megérett már rá, hogy rendelkezzen valami hozzájuk hasonlóval. Munkájukkal arra töreksenek, hogy felpezsdítsék a komáromi diák- és közéletet, kiemelten foglalkoznak névadójuk, Jókai Mór hagyatékával, valamint kötelességüknek érzik, hogy kiálljanak olyan kezdeményezések mellett, amelyek a JÓMÓD által is fontosnak tartott értékeket képviselnek. Diákkörük rendezvényeinek elsődleges célközönsége a komáromi egyetemistákon kívül minden Komáromban tanuló és komáromi illetőségű jelenlegi és volt diák.

2013 tavaszán, amikor csatlakozási szándékkal fordultak a Diákhálózathoz, a tagszervezetek bizalmat szavaztak nekik. Ettől kezdve saját rendezvényeik folyamatosan bővülő palettáját (bulik, borkóstolók, beszélgető estek, kiállítások) közös „DH-s” akciókkal is színesítik.



A JÓMÓD címe:

Nám. Kossutha 3, 945 01
Komárno

E-mail: jomod.info@gmail.com

Honlap: www.jomod.sk

A Kazinczy Ferenc Diáklklub



A Kazinczy Ferenc Diáklklub 1969 őszén alakult. Célja a morva fővárosban tanuló magyar főiskolások, egyetemisták összefogása, közös programok szervezése. A jelenleg több mint 200 tagot számláló klub tagbázisának túlnyomó része felvidéki magyar diák, de van néhány csehországi és magyarországi tagjuk is.

A KAFEDIK megalakulásától kezdve szorosan együttműködik a prágai Ady Endre Diákkörrel és további magyar diákszervezetekkel (információ- és tapasztalatcsere, közös rendezvények, egymás rendezvényeinek látogatása, stb.). A Diáklklub az egyik alapító tagszervezete a csehországi és szlovákiai magyar egyetemistákat tömörítő Diákhálózatnak. Számos közös, elsősorban kulturális programot szerveznek a Cseh- és Morvaországi Magyarok Szövetségének brünni szervezetével is.

A Klub rendszertelenül megjelenő lapja a Sárga Szamár, melyben beszámolnak a klub berkeiben történt eseményekről, kocsmát, filmet, múzeumot, koleszos recepteket ajánlanak, de tájékoztatnak a partnerszervezetek háza táján történő fontos mozzanatokról is.



A KAFEDIK címe:

Radnická 8. 602 00 Brno
E-mail: kafedik@gmail.com
Honlap: www.kafedik.net



A „Vállalkozz okosan” elnevezésű ifjúsági cserénk alapötlete

Az Európa 2020 Stratégiának, vagy más szavakkal kifejezve az EU intelligens, fenntartható és inkluzív növekedési stratégiájának egyik fő célkitűzése: egy új ipari forradalom véghezvitele. Ezt úgy kívánja elérni, hogy jelentős mértékben támogassa a fiatalság vállalkozóvá válását. Az EU kiemelt figyelmet fordít a kis- és középvállalkozások (kkv-k) szükségleteire. A „Több lehetőséget a fiataloknak” elnevezésű EU bizottsági kezdeményezés célja a fiatalok körében tapasztalható nagyarányú munkanélküliség visszaszorítása.

A „Vállalkozz okosan” címet viselő ifjúsági cserénk programja úgy lett összeállítva, hogy az európai fiatalság vállalkozói igényeit kielégítse. A projektünk ideje alatt megszerzett tudáshalmazzal és rentábilis kompetenciákkal, plusz a résztvevő fiatalság eddig meglévő ismereteivel és szemléletével a résztvevők a jövőben képesek lesznek saját ötleteiket a vállalkozói vagy társadalmi szervezetnél kamatoztatni, illetve ezeket a szervezeteket működtetni.

A vállalkozások és a társadalmi szervezetek terén már elérhető számos ismeret, mégis a legtöbb fiatal nem érzi magáénak ezeket az erőforrásokat. A csere ideje alatt közelebb tudtuk hozni a korosztályt ehhez a tudáshoz és kitűzött céljainkat sikerült megvalósítanunk.



A „Vállalkozz okosan” általános célja, valamint két „nemformális” programötlet

Ifjúsági cserénk célja az volt, hogy a résztvevő fiatalság közelebb érezze magához a forprofit és nonprofit vállalkozásokat, képessé váljon szakmai szemmel viszonyulni a témakörhöz, növekedjen a vállalkozó szellemisége, és akár önállóan is képes legyen elindítani és sikerre vinni egy saját vállalkozást! Projektünkben egy olyan tanulási folyamat részeseivé váltunk, amely a jövőben is generáló hatással lesz későbbi projektjeinkre. Jövőbeli kezdeményezéseinkben a jelen projektben szerzett tapasztalatokat, és kibővült tudásbázisunkat felhasználva tudunk még sikeresebbek lenni, és még kreatívabb, innovatívabb módon leszünk képesek lebonyolítani hasonló projekteket más szervezetekkel együttműködve. Eredményeinket közzétéve, és minél szélesebb réteghez eljuttatva motiválóerőként és jó példaként szolgálhatunk partnerszervezeteink és egyéb szervezetek számára is, és tapasztalatainkkal segíthetjük őket is munkájuk során.

A projektben résztvevő fiatalok számára is igen hatásosnak bizonyult a projekt, hiszen olyan szakmai kompetenciák birtokába juthattak, amelyeket az élet minden területén valóban sikeresen hasznosíthatnak majd a jövőben. És a későbbiekben, ha a vállalkozó szektorba kerülnek, önálló szervezetet alapítanak,

vagy más szervezet munkájába kapcsolódnak be, sikerrel tudnak érvényesülni akár alvállalkozóként, aktív menedzserként, akár ügynökként.

A csere ideje alatt többek között az alábbi felsorolt nemformális és informális gyakorlatok valósultak meg:

- csoportos feladat-kidolgozás
- fókuszcsoport-beszélgetés
- interaktív prezentáció
- brainstorming
- jógyakorlat-látogatás
- kerekasztal-beszélgetés
- reflexió és önértékelés



„Vállalkozásom Címere”

6 csoportra oszlanak a fiatalok érdeklődés szerint. A feladat pedig az, hogy egy számukra érdekes témakörben hozzanak létre egy vállalkozást tetszés szerinti formában. A cél: el kell készíteni előadás formájában a cég vagy vállalkozás arculatát, be kell mutatni tevékenységi körét, és meggyőzni a többieket, akik az előadás közben a befektetők szerepét töltik be. De! Nem csak elő kell tudni adni, hiszen ez egy versenyszerű helyzet, ugyanis a legjobb vállalkozás jutalomban részesül.

„Felpezsdül a Civil élet!”

Különböző 6 csoportra oszlanak a fiatalok érdeklődés szerint. A feladat pedig az, hogy egy olyan társadalmi szerveződést mutassanak be, ami a fenntartható működésen túl létjogosultsággal rendelkezik a való életben. A szituáció: a dokumentumok segítségével egy interaktív prezentációt tartsanak a többiek számára, amely: bemutatja a szervezetet, küldetését, forrásteremtési tervet, 3 év alatt milyen programokat tud megvalósítani. Ezután vitára bocsájtódik: pro-kontra mennyire volt jó és mennyire rossz, kérdezz-felelek.

GALÉRIA





Projektértékelő találkozó

Projektünk lezárását követően nagyon fontosnak tartottuk egy ún. „projektértékelő találkozó” lebonyolítását is. Erre az ifjúsági cserét követő 3. hónapban, 2015.02.20-22. között került sor Egerben, a partnerszervezek részvételével.

Az egy napos találkozó alkalmával egy kerekasztal-beszélgetés keretében tekintettük át azokat a dolgokat, amelyek mindenképpen nagyon fontosak a továbbiakban. Meg kell



említenünk, hogy a találkozó alkalmával sor került többek között arra, hogy utólagosan értékeljük a projektet. A szervezetek egy-egy kérdőívet töltettek ki a résztvevő fiatalokkal és az eredményeket a találkozó alkalmával összesítettük. Mindenki pozitívan véleménnyel nyilatkozott a projektről és nagyon sok új hasznos tapasztalattal gazdagodott az együtt töltött 10 nap alatt. Projektünk hozadéaként megbeszéltük a további feladatokat, az eredmények összesítését és terjesztését mind a partnerországokban, mind pedig itt, hazai viszonyok között!

A projekt során elsajátítható kulcskompetenciák



Az ifjúsági csere ideje alatt a résztvevő fiatalok igen hasznos szakmai tapasztalatokkal gazdagodtak és hasznosítható tudás birtokába jutottak. A csere folyamán nemformális és informális gyakorlatok és feladatmegvalósítási módszerek segítségével kívántuk biztosítani, hogy a résztvevők elsajátítsák a vállalkozói szektorban szükséges kompetenciákat, fejlesszék meglévő ismereteiket a témával kapcsolatban és felhasználható szaktudást szerezzenek az együtt töltött idő alatt. A változatos programelemek és gyakorlatok lehetővé tették a fiatalok számára, hogy „játszva”, kreatív feladatokon keresztül váljanak igazi vállalkozó szellemű, céltudatos, gyakorlatias szemléletű fiatal felnőttekké, és olyan kompetenciákkal és szakismerettel szerettük volna felvértezni őket, amellyel sikeresen megállják a helyüket az életben, akár jövőbeli önálló vállalkozásaikban.

A csere ideje alatt többek között nemformális és informális gyakorlatok segítségével valósítottuk meg programjainkat és elképzeléseinket. Ezen gyakorlatok segítségével a következő kompetenciákat kívántuk fejleszteni a résztvevő fiatalokban:

1. A tanulás tanulása
2. A vállalkozói kompetencia
3. A kulturális kompetencia
4. Az anyanyelvi kommunikáció
5. A digitális kompetenciák

A közösségi kezdeményezések látogatása során az alábbi attitűdöket kívánjuk elérni a résztvevőkkel:

Értelmes és természetes szabadidő eltöltés, európai szintű tevékenységek hatékony megvalósításának ismerete, és interregionális identitás tudat növelése. A csoportos munkák során a szociális attitűd fejlesztése is előtérbe kerül.



*a kép forrása: www.turbina-promjena.hr/index.php/youthpass

A projekt eredményei

A „Vállalkozz okosan” elnevezésű projektünk eredményeit az alább olvasható mutatószámokkal is igazoljuk. Projektünk 10 napja alatt rengeteg újdonsággal ismertettük meg a résztvevő fiatalokat, és olyan hasznos kompetenciákat sajátíthattak el, amelyek hozzájárulnak mind a személyes, mind a szakmai fejlődésükhöz, és minden bizonnyal megkönnyíti számukra a munkaerőpiaci elhelyezkedést és a „nagybetűs életben” való helytállást!

A projekt rövid távú eredményei:

- 42 kezdeményező fiatal 3 országból (Csehország, Szlovákia, Magyarország)
- 2 új partner szervezet (KAFEDIK, JÓMÓD)
- 50 db kiadvány
- 100 db leporelló
- 1 db online megjelenés (Sárga Szamár)
- minden résztvevő számára kiállított YouthPass tanúsítvány



A projekt hosszú távú eredményei:

- 2 új projekt ötlet
- 3 db vállalkozás
- 1 létrehozott nonprofit szervezet
- a kapcsolati háló bővülése, hosszú távú együttműködés – tervek, ötletek, célok

Summarise in English

Entrepreneur with Smart

Date: 2014.11.07 – 2014.11.17

Location: Sarud, Hungary

Grant: 16380 Euro by European Comission – ErasmusPlus KA01

Applicant: Terragora Vidékfejlesztési Közösség

Summary:

The youth exchange was aims to provide participants are able to both the individual and community level to implement entrepreneurial ideas and their ability to communicate in connection with the for-profit and non-profit businesses. The corporate policy is a high priority of the European Union 2020. Is now available in the field of business and social organizations have many skills, but most young people do not feel ownership of these resources. During the exchanges we can bring knowledge to those in the age group closer. Among the Hungarian participants are a person who has been involved in some kind of entrepreneurial initiative.

The exchange takes place Sarud settlement involving 42 young people, volunteers of Hungarian, Czech and Slovak organizations. The realization of exchange between 7 to 17 Nov 2014. The main steps of the implementation process of the preparation and actual implementation through day 10, and then the evaluation and reporting stage. Between 20 to 22 February 2015 in Eger, where the achievements and shared our experiences with each other. Results suggest that many young people developed a sense of initiative. Short impact of the project is to come up with a common set of ideas, which can be utilized in the future.

The long-term impact that a partnership has been established between the young people, which is common networking and commerce can exploit in the future.

Köszönetnyilvánítás

A Terragora Vidékfejlesztési Közösség szeretné köszönetét kifejezni az Erasmus+ Programnak, hogy támogatásával megvalósulhatott projektünk. Másodsorban szeretnénk köszönetet mondani a partnereinknek, hogy végig aktív tagjai voltak a programnak. És nem utolsó sorban az egr-i önkénteseinknek is köszönjük az önzetlen segítséget, mert nélkülük ez program nem valósulhatott volna meg. És most a partnereink köszönete:

"Helló! Röpké 7 óras út után a KAFEDIK delegációja visszaérkezett Brunnbe. Az egész csapat nevében szeretném megköszönni a lehetőséget, hogy eljuthattunk hozzátok és vendégül láttatok bennünket. Nagyon jól éreztük magunkat, rengeteg hasznos tapasztalattal gazdagodtunk! És reméljük mihamarabb viszonzni is tudjuk ezt a kedvességet!"

"Köszönünk szépen mindent, a sarudi 10 napot és az egr-i találkozót, reméljük, hogy legközelebb már Komáromban is vendégül láthatunk titeket hasonlóan jó programokkal. És reméljük, hogy a Gombaszögi Nyári Táborban találkozunk újra mindenkivel!"

Üdvözlettel: a JÓMÓD csapata

A Terragora Közösség elérhetősége

Levelezési cím: 3300 Eger, Faiskola út 12/B II/6.

E-mail: info@terradora.hu

Hivatalos honlap: www.terradora.hu



Keress minket a Facebookon is!

www.facebook.com/TerradoraVidekfejlesztesiKozosseg

Nagy Gábor

elnök

info@terradora.hu

+36 30/884-2216

Szabó Tamás

alelnök

sztamas79@gmail.com

Krámos Dániel

alelnök

danielkramos@gmail.com





Készült a TERRAGORA Vidékfejlesztési Közösség megbízásából

2015